

2023 年度新生儿科医师项目绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

项目实施主体：拉萨市人民医院

覆盖地区：墨竹工卡县人民医院

受益人群：墨竹工卡县区人民群众

（二）项目绩效目标情况

1、按照拉萨市卫生健康委员会《关于做好 2023 年度拉萨市新生儿科医师项目实施工作的通知》要求，培训标准为 1.5 万元/人/年，培训周期为一年。

2、加强项目资金的管理，做到专账管理、专项核算。任何个人不得以任何形式滞留或挪用项目资金。

二、项目实施及管理情况

培训基地严格按照规章制度进行管理，不得擅自迟到、早退，有事情需向上级管理部门请假或报备，无辜旷课者会通报到原单位。

定期进行考核，对于考核不合格的学员要进行补考，考核合格后方可结业。

三、项目绩效自评开展情况

拉萨市人民医院自6月份接收儿科转岗培训人员以来，主要培训地点在新生儿科，采用“一人一师、实地实操”的形式，严格按照方案内课程的设定对培训人员进行培训，并定期进行考核。培训人员因进修前无管理新生儿病人经验，针对学员的具体情况，培训基地特安排了优秀的带教老师，从最基本的病历书写开始进行规范的带教，逐步熟悉管理病人流程，跟随带教老师、住院总、二线及主任进行查房、汇报病例，积极参加科室培训、讲座等，加强理论学习，不断将理论与工作相结合，工作能力提升较快，3个月后可在24小时住院总的质控下开始独立管理病人，掌握了仪器设备的基本操作：各种氧疗的恰当选择、无创呼吸机的操作、心电监护的使用、基本解读等，在大家共同带教及本人的努力下，现已掌握了新生儿的常见及多发疾病的诊治，可积极参与危重症的救治，经过培训考核，也掌握了一些基本操作：腰椎穿刺术、气管插管、脐静脉置管，期间完成了新生儿复苏培训及现场操作考核。

四、项目绩效实现情况分析

（一）项目资金情况分析。

加强项目资金的管理，做到专账管理、专项核算。任何个人不得以任何形式滞留或挪用项目资金。

（二）绩效指标完成情况分析。

本次新生儿科医师项目还未结束，培训基地将严格按照绩效指标要求尽量完成本次项目。

五、绩效目标未完成原因和下一步改进措施

本次项目截止时间为**2024**年**6**月，按照文件要求周期为一年，故还未完成。下一步将加大重视力度，严格采用“一人一师、实地实操”的形式，按照方案内课程的设定对培训人员进行培训，并定期进行考核。